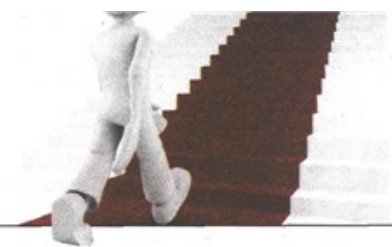




gotovo **1,308 mlrd kn**
imovina otvorenih fondova krajem srpnja



IZMJENE ZAKONA O OBVEZNYM I DOBROVOLJNYM MIROVINSKIM FONDOVIMA

Treći mirovinski stup - jedina štednja s dvostrukim poticajima

Najava smanjenja poticaja mirovinskim fondovima koji skrbe o trećem mirovinskom stupu došla je i prije no što su vidljivima postali učinci dosadašnje porezne olakšice

Jasminka Filipas
filipas@privredni.hr

Najava smanjenja poticaja za 10 posto mirovinskim fondovima koji skrbe o trećem mirovinskom stupu, u fondovima je dočekana s određenom suz-

Smanjenje poticaja sa 25 na 15 posto stupit će na snagu najvjerojatnije početkom sljedeće godine

držanošću. Podsjećamo, to smanjenje sa 25 na 15 posto najavio je državni tajnik za rad Krešimir Rožman, a stupit će na snagu najvjerojatnije početkom sljedeće godine, nakon što Sabor usvoji izmjene i dopune Zakona o obveznim i dobrovoljnim mirovinskim fondovima koji je u pripremi. Izmjenama Za-

kona o porezu na dobit za poslodavce je od 1. srpnja po prvi put uvedena i porezna olakšica ako u taj stup uplaćuju štednju za svoje radnike (najviše do 6000 kuna godišnje).

Do 500 kuna bez poreza i doprinosa

“Mišljenja smo da je trebalo pričekati rezultate koje će polučiti porezna olakšica, a tek onda dodatno smanjivati poticaje, osobito što su stope izdvajanja za drugi stup na relativno niskih pet posto. Dobrovoljni mirovinski fondovi su prilika da ljudi dodatno uštede za mirovinu jer mirovina iz prvog i drugog stupa neće biti dovoljna za podmirenje troškova u starosti. U okruženju koje se često mijenja ne možemo, nažalost, od naših članova očekivati dugoročne odluke i planiranje”,

mišljenja su u Erste Plavom mirovinskom fondu.

U Raiffeisen mirovinskom društvu za upravljanje dobrovoljnim mirovinskim fondovima smatraju da smanjenje poticaja neće pridonijeti popularizaciji dobrovoljne mirovinske štednje, ali i da to neće bitno utjecati na interes za takvu štednju niti na mirovinski sustav u cjelini. Ističu također kako neće biti razlike u upravljanju tim fondovima. Štoviše, poslovanje zatvorenih mirovinskih fondova uskladit će se s pravnom stečevinom Europske unije pa će se time smanjiti i ograničenje ulaganja tih fondova. Nadalje, još uvijek ostaju jedini štedni proizvod s dvije vrste poticaja: državnim poticajnim sredstvima u iznosu od 750 kuna na uplaćenih 5000 kuna te poreznim olakšicama za poslodavce. Naglasili su da poreznu olakšicu imaju svi poslodavci, neovisno o tome uplaćuju li u zatvoreni ili otvoreni fond. Uvođenje poreznih olakšica, ali i oslobađanje od poreza i doprinosa za štednju do 500 kuna mjesečno, predstavlja značaj-

IJF: Novim zakonom ispravlja se nepravda

Stručnjak Instituta za javne financije Predrag Bejaković pohvalio je Vladin prijedlog novog zakona o mirovinskom osiguranju te izračunao ono što je dosad tvrdio i državni tajnik za rad Krešimir Rožman - “da se sve dosad isplatilo otići u prijevremenu mirovinu jer su oni koji su odradili cijeli radni vijek u konačnici dobivali ukupno manji iznos mirovine”. Buduća penalizacija ranijeg odlaska te stimuliranje rada i nakon ispunjavanja uvjeta za mirovinu primjeri su pozitivnih poticaja koje će osiguranici sigurno prepoznati, zaključio je Bejaković.

jan korak prema potpunoj afirmaciji takve štednje, na čemu su fondovi inzistirali već u samim počecima mirovinske reforme. “Poslodavci sada imaju mogućnost dodatnog stimuliranja svojih zaposlenika te više prostora za konkurentnost i izgradnju imidža društveno odgovorne tvrtke”, naglasili su u Raiffeisen. Vjeruju da će se zbog svega toga povećati interes za takvom štednjom, što im potvrđuje i veliko zanimanje poslodavaca za novonastale promjene. “O učincima navedenih odluka teško je govoriti u ovom trenutku, ali zaista vjerujemo da će on biti pozitivan, a najviše za buduće umirovljenike”, zaključili su. U Allianz ZB-u, društvu za upravljanje dobrovoljnim mirovinskim fondovima, drže da se neće smanjiti interes za takvu štednju, a nove članove u većem broju očekuju iz korporativnog sektora, i to ne nužno u zatvorenim fondovima. Naime, kako ističu, do sada, a tako će biti i ubuduće, tvrtke koje su premale da bi osnivale svoje zatvo-

rene fondove mogu uplaćivati dobrovoljnu mirovinsku štednju za svoje zaposlenike na njihove osobne račune u otvorenim dobrovoljnim mirovinskim fondovima.

Dvadeset i jedan fond

Inače, prema podacima Hanfe, u Hrvatskoj je trenutno šest otvorenih (AZ Benefit, AZ Profit, Croatia osiguranje, Erste Plavi Ekspert, Erste Plavi Protect i Raiffeisen) te 15 zatvorenih fondova. Zatvorene fondove su osnovale sljedeće tvrtke ili udruženja: Dalekovod, Hrvatska kontrola zračne plovidbe, VIP, Allianz Zagreb, Croatia osiguranje, Hrvatske autoceste i ceste, Ericsson Nikola Tesla, HEP Grupa, Hrvatski liječnički sindikat, Hrvatsko novinarsko društvo, Sindikat hrvatskih željezničara, Sindikat pomoraca, T-HT i T-Mobile. Krajem srpnja, otvoreni su fondovi imali 158.481 člana i neto imovinu od gotovo 1,308 milijardi kuna, a zatvoreni 17.704 člana i imovinu veću od 255 milijuna kuna. ■

