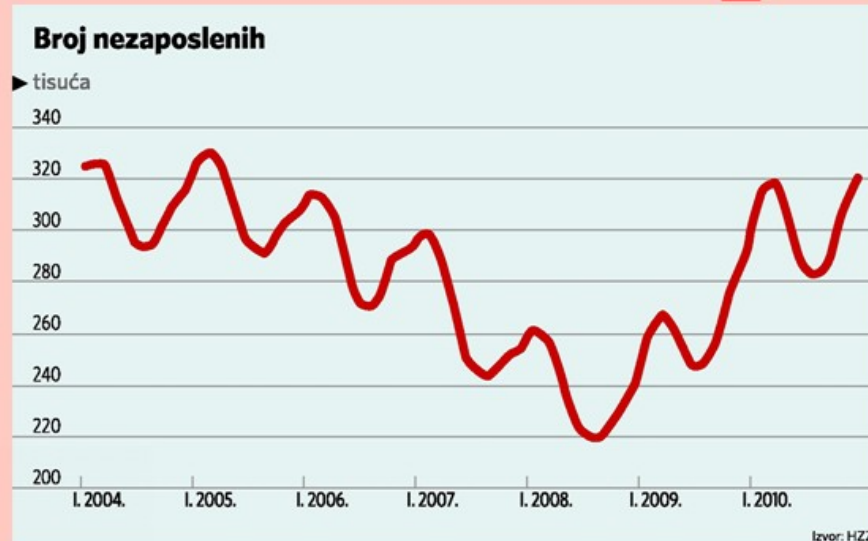


**tema**  
6-7

**DO PROLJEĆA 350.000 BEZ POSLA** U prvim mjesecima godine ne i stoga ćemo sljedećih mjeseci sigurno bilježiti rast nezaposleno

# Na kraju 2010. g 320.000 nezapo

U prosincu je broj nezaposlenih povećan za gotovo 7500 ili 2,4 posto, a u odnosu na prosinac 2009. godine za 28.000 ili 9,7 posto. No, u usporedbi s pretkriznim prosincem 2008. godine, na burzi je evidentirano povećanje broja nezaposlenih za čak 79.400 ili 33 posto



Ukupan broj nezaposlenih u Hrvatskoj potkraj prosinca 2010. godine dosegao je brojku od 319.845 osoba prema evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Veći broj nezaposlenih Hrvatska je zadnji put zabilježila u travnju 2005. godine, kada je registrirana nezaposlenost premašila brojku od 320.000.

Samo u posljednjih mjesec dana, u odnosu na studeni, broj nezaposlenih povećan je gotovo za 7500 ili 2,4 posto. U odnosu na pro-

sinac 2009. godine bilježi se pak rast nezaposlenih za 28.000 ili 9,7 posto, dok je u odnosu na pretkrizni prosinac 2008. godine na burzi evidentirano povećanje broja nezaposlenih za čak 79.400 ili 33 posto.

#### Fleksibilnost

Iako je u prošloj godini u odnosu na 2009. rast nezaposlenosti bio nešto sporiji, činjenica je da krivulja nezaposlenosti nastavlja rasti.

Znanstvenik s Ekonom-

skog instituta Danijel Nestić jučer je nakon sjednice Gospodarskog savjeta predsjednika Ive Josipovića novinarima kazao kako sljedećih mjeseci očekuje da se ukupan broj nezaposlenih popne na 340 do 350 tisuća.

"U prvim mjesecima godine nezaposlenost je uvijek veća nego u drugim dijelovima godine i stoga ćemo sljedećih mjeseci sigurno bilježiti rast nezaposlenosti", kazao je Nestić.

Prema njegovu mišljenju,

» Pola nezaposlenih posao čeka dulje od godinu dana, a oko 30% dulje od dvije godine. Takva dugotrajna nezaposlenost vodi u socijalnu isključenost i siromaštvo jer je veća vjerojatnost da će poslodavac za njih pomisliti da možda nisu dobri radnici

PREDRAG BEJAKOVIĆ, istraživač Instituta za javne financije

SNIMIO SAŠA ČETKOVIĆ



e nezaposlenost je uvijek veća nego u drugim dijelovima godi-  
sti, upozorava Danijel Nestić s Ekonomskog instituta

business.hr  
Srijeda 12/1/2011

# Godine zaposlenih



**DANIJEL NESTIĆ**, znanstvenik s Ekonomskog instituta, jučer je nakon sjednice Gospodarskog savjeta predsjednika Ive Josipovića kazao kako sljedećih mjeseci očekuje da se ukupan broj nezaposlenih popne na 340 do 350 tisuća

SNIMIO SAŠA ČETKOVIĆ

glavni uzrok nezaposlenosti je recesija pa tek onda nefleksibilno radno zakonodavstvo. Pritom smatra da se paralelno moraju učiniti fleksibilnijima kako izlazak tako i ulazak u radni odnos.

Predrag Bejaković s Instituta za javne financije kaže da država u cjelini može razmjerno slabo utjecati na sprječavanje rasta nezaposlenosti. Smatra kako su dobri podaci koji govore da je tijekom 2010. godine 146.627 nezaposlenih našlo posao, što je 19,4 posto više nego 2009. godine.

## Obeshrabreni

"Puno je bolji pokazatelj stanja anketna stopa nezaposlenosti, koja također raste, ali nešto slabije. Od onih koji ne ostvaruju nikakva prava na burzi mnogi se i ne prijavljuju HZZ-u jer im je to samo obaveza, to su tzv.

obeshrabreni nezaposleni. Stoga intenzivnije zapošljavanje preko burze može povući za sobom i rast broja registriranih na HZZ-u", objašnjava Bejaković.

S druge strane upozorava da je od ukupnog broja nezaposlenih veći problem nezaposlenost prema trajanju.

"Oko polovinu nezaposlenih posao čeka dulje od godinu dana, a 30-ak posto dulje od dvije godine. Takva dugotrajna nezaposlenost vodi u socijalnu isključenost i siromaštvo jer je veća vjerojatnost da će poslodavac za dugotrajno nezaposlene osobe pomisliti da možda nisu dobri radnici", upozorava Bejaković i poručuje da bi trebalo poraditi na poboljšanju zapošljivosti.

**Maja Grbić**

maja.grbic@business.hr

## TEHNOLOŠKI VIŠAK

# HT otpušta 300 ljudi

**IVICA MUDRINIĆ**, predsjednik Uprave HT-a

SNIMIO SAŠA ČETKOVIĆ



Nagađanja o tome da će Hrvatski Telekom ove godine početi otpuštati veći broj djelatnika jučer su dobila potvrdu. Iz te telekomunikacijske kuće poručili su da tijekom 2011. planiraju smanjiti broj zaposlenih za 300, a sve kroz program zbrinjavanja radnika, koji je, tvrde u HT-u, uzeo u obzir kriterije definirane Zakonom o radu kao što su staž radnika ili godine starosti, ali i dodatne socijalne kriterije. Ujedno, tvrdi se u HT-u, provedene su mjere koje omogućuju prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju radnika. Za otpremnine, koje u kompaniji nazivaju "stimulativnim", po zaposleniku je izdvojeno oko 350.000 kuna bruto, što je osigurano sredstvima iz 2009. i 2010. godine. Osim onoga što su naveli u priopćenju, u HT-u jučer nisu bili voljni dodatno objašnjavati, pa su naša pitanja, primjerice, o profilu djelatnika obuhvaćenih otpuštanjem, opsegu programa prekvalifikacije ili odnosima sa sindikatima ostala bez odgovora. No, zato su u sindikatima bili itekako voljni sve komentirati jer su navedenim programom zbrinjavanja izuzetno nezadovoljni, što nam je jučer potvrdio i Mato Nađ, dopredsjednik za telekomunikacije Republičkog sindikata radnika Hrvatske. "Protivimo se takvom zbrinjavanju, a to smo već najavljivali poslodavcu. U HT-u rade 1363 studenta, radi se na određeno vrijeme i preko agencija, imamo tisuće prekovremenih sati te općenito prema lo ljudi za posao koji treba obaviti, tako da ne znamo o kakvom se tehnološkom višku tu govori. Riječ je o broju koji je zacrtao Nadzorni odbor, a zapravo po direktivi iz Bonna", kaže Mato Nađ, koji tvrdi kako je i hrvatska država izašla u susret takvim na-

mjerama HT-a koje nemaju veze sa stvarnošću.

Nađ tvrdi kako program zbrinjavanja, prije nego što se uopće počne razmišljati o otpremninama, mora sadržavati pravu, a ne samo deklarativnu prekvalifikaciju zaposlenih. On tvrdi kako su prekvalifikacije koje HT spominje u priopćenju zapravo provedene prije te kako je riječ o manjem broju radnika koji su taj način ostali raditi u tvrtki. Sve se to spominje kako bi se HT prikazao kao socijalno osjetljiva tvrtka, tvrdi Nađ.

Sindikati bi tako mogli poduzeti i određene mjere, iako trenutačno ne žele govoriti hoće li one uključivati i najradikalnije poteze poput štrajka. Tijekom jučerašnjeg dana poslali su priopćenje HT-ovoj službi za ljudske resurse u kojem navode da predaju socijalni dijalog, a danas se očekuje i sjednica Radničkog vijeća.

"Način na koji će se očitovati Radničko vijeće odlučivat će ne samo o našim budućim potezima, nego i potezima radnika koji će vjerojatno podizati privatne tužbe protiv HT-a, a na sudu to očitovanje ima svoju važnost", zaključuje Mato Nađ.

Kako god bilo, činjenica je da i postojeći program zbrinjavanja vjerojatno nije konačno rješenje trakavice s viškom zaposlenih u HT-u budući da su sindikalisti nekoliko puta spominjali kako se ta tvrtka želi riješiti čak trećine radnika, odnosno njih 2000. U vrijeme kada padaju prihodi i gledaju se uštede na svakoj mogućoj stavci to je opcija koje se preostali radnici te tvrtke najviše pribojavaju.

**Branimir Kovač**

branimir.kovac@business.hr