



## Hrvatska



Veličina slova: + / -

Ako stariji ne rade, tko će?

**Samo oko pet posto starijih od 55 godina koji su otišli u mirovinu željeli bi raditi, ali za njih nema posla ili ne zadovoljavaju zahtjeve postojećih poslova**

*Bankamagazin*

*Objavljeno 21.3.2011*

Između 55 i 65 godine života radna aktivnost gotovo linearno pada, sa 75 posto radno aktivnih na 10 posto, rekao je Teo Matković s Pravnog fakulteta u Zagrebu na trećem okruglom stolu kojeg su 17. ožujka u sklopu projekta Analiza mirovinskog sustava organizirali magazin Banka i Institut za javne financije.

Matković je pojasnio kako je udio radno aktivnog stanovništva starog 50 godina u razdoblju od 2006. do 2008. iznosio do 75 posto dok je udio radnika starih 65 godina tek 10 posto njihove populacije.



"Od neaktivnih starih od 55 do 64 godine, 70 posto je bilo u mirovini, dok je prosjek Europske unije 2005. godine bio 55 posto", rekao je Matković. S obzirom na starenje stanovništva i na to da će 2040 godine populacija stara 50 do 65 godina činiti čak četvrtinu radne snage, njihovo radno angažiranje je nužno.

Prije samo desetak godina, 2001.ta je populacija zauzimala tek 18 posto ukupnog stanovništva.

Za 30-ak godina, što i nije tako daleka budućnost, zaposleni te dobi, iznad 55 godine života, bit će najbrojniji kontingent stanovništva pa samim time zaslužuje određene poteze.

Iako je u razdoblju od 2006. do 2008. (u odnosu na desetljeće ranije) radna aktivnost među populacijom od 55 do 60 godina porasla za desetak posto, u Hrvatskoj je još uvijek relativno niska zaposlenost starijeg radnog kontingenta u odnosu na ostatak Europe, rekao je Matković.

### **Manje obrazovani idu ranije u mirovinu**

Iz Ankete o radnoj snazi provedene za razdoblje 2006.-2008. godine također je vidljivo kako su muškarci sve manje radno aktivni nakon 58. godine, dok je kod žena to slučaj već s 53 godine. U mirovinu ranije odlaze i manje obrazovani. Tek nešto više od 40 posto populacije bez završene srednje škole je radno aktivno s 55 godina, dok je u skupini s višim ili visokim obrazovanjem radno aktivno 80-ak posto njihovih vršnjaka.

U populaciji staroj od 55-64 godine 70 posto radno neaktivnog stanovništva je u mirovini, a 12,3 posto ne radi zbog bolesti, a samo oko pet posto bi ih željelo raditi, ali za njih nema posla ili ne zadovoljavaju zahtjevima postojećih poslova.

Matković je pojasnio da postoje tri dimenzije produljenja aktivnosti: promjena prakse umirovljenja, dostupnost poslova starijim radnicima i privlačnost rada. Naglasio je da kad osoba jednom ode u mirovinu, jako će se teško vratiti u svijet rada pa je potrebno starije osobe što duže zadržati u zaposlenosti.