



U zdravstvu i socijalu u Hrvatskoj je 5,64 posto zaposlenih, dok je prosjek zemalja EU-a 9,43 posto

ANALIZA Zaposleni u javnom sektoru

Trošak za plaće u javnom sektoru u Hrvatskoj na razini prosjeka EU-a

■ Podaci Državnog zavoda za statistiku pokazuju da je udio zaposlenih u tri velika sektora - javnoj upravi i obrani te obveznom socijalnom osiguranju, zatim u obrazovanju te u zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi - manji od prosjeka Unije

ZAGREB - S ocjenama o eventualnom višku zaposlenih u javnom sektoru u Hrvatskoj treba biti vrlo oprezan, unatoč teškom kriznom razdoblju, jer kratkoročne paliativne mjere restriktivne prirode mogu imati i štetne posljedice, upozoravaju Predrag Bejaković, Vjekoslav Bratić i Goran Vukšić, autori analize, odnosno međunarodne usporedbe o zaposlenima u javnom sektoru, koja je objavljena u posljednjem broju glasila Instituta za javne financije. Prema procjenama utemeljenima na metodologiji koju koristi Međunarodna organizacija rada (ILO), u Hrvatskoj je u sektoru

opće države 2008. godine bilo zaposleno 16,99 posto zaposlenih, što je čak i niže od prosjeka 13 zemalja EU-a za koje su relevantni podaci bili dostupni (17,62 posto), odnosno niže od prosjeka 15 zemalja (19,07 posto), pri čemu podaci za dvije zemlje nisu bili do kraja pouzdani. S druge strane, udio zaposlenih u javnim poduzećima u Hrvatskoj iznosio je oko 12,5 posto, dok je prosjek svih obuhvaćenih zemalja 6,2 posto. Podaci Državnog zavoda za statistiku pokazuju, pak, da je udio zaposlenih u tri velika sektora - javnoj upravi i obrani te obveznom socijalnom osiguranju,

zatim u obrazovanju te u zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi - također bio manji od prosjeka Unije. Tako smo u javnoj upravi i obrani te obveznom socijalnom osiguranju imali 5,75 posto ukupno zaposlenih, dok prosjek iznosi 6,79 posto, u obrazovanju smo imali 5,59 posto zaposlenih (prosjek je 7,16 posto) te u zdravstvu i socijalu 5,64 posto zaposlenih, a prosjek zemalja Unije je 9,43 posto. Osim u tim područjima, znatan udio zaposlenika javnoga sektora imamo u prerađivačkoj industriji (gotovo 10 posto), opskrbi električnom energijom i plinom te ostalim društvenim, socijalnim i

osobnim uslužnim djelatnostima.

Kada je riječ o teretu financiranja javnog sektora, udio naknada zaposlenicima bio je 9,83 posto, dok je prosjek EU oko 11,2 posto. Kada se isključe doprinosi poslodavaca, udio tih naknada u Hrvatskoj iznosi 8,37 posto BDP-a, a u zemljama EU-a 8,63 posto.

»Može se zaključiti da rashodi opće države za naknade zaposlenicima mjereni udjelom u BDP-u ne predstavljaju za porezne obveznike u Hrvatskoj veći teret od istovjetnog prosječnog tereta u drugim europskim zemljama«, stoji u analizi. [Marijana Matković]