



SOCIJALNA POLITIKA

'Isključenima' treba pružiti šansu da rade



Datum objave:
05.11.2010 16:05

Autor:
Hina/tportal.hr

▲ Povećaj veličinu
slova
▲ Smanji veličinu
slova

✉ Pošalji prijatelju
🖨️ Ispiši stranicu

Zapošljivost je najbolja obrana protiv nezaposlenosti, siromaštva i socijalne isključenosti, ona obuhvaća znanja, stručnosti i sposobnosti da osoba dobije i zadrži posao, profesionalno napreduje, pronade drugi posao ako je otpuštena, odnosno uđe na tržište rada u različitim razdobljima svog radnog i životnog ciklusa

Istaknuto je to na današnjoj konferenciji o socijalnoj uključenosti održanoj u sklopu projekta '**Partnerstvo za socijalnu uključenost**'.

Projekt, čiji je koordinator Institut za javne financije, provodi se uz financijsku pomoć Europske komisije kroz europski program Progress, započeo je lani, a traje do kraja ove godine.



Projekt je važan jer je **znatan dio građana Hrvatske u lošem socijalnom položaju i nema zadovoljavajući pristup javnim dobrima i uslugama**, a zbog recesije, povećanja nezaposlenosti i proračunskih problema može se očekivati daljnje pogoršanje socijalne slike, kazao je **Predrag Bejaković** iz Instituta za javne financije.

Uzroci socijalne isključenosti u Hrvatskoj često su povezani s nedovoljnom zapošljivosti, niskom obrazovnom razinom i uskim, odnosno zastarjelim znanjima i sposobnostima te ograničenim mogućnostima zapošljavanja.

S povećanim rizikom socijalne isključenosti posebice se suočavaju osobe s posebnim potrebama, beskućnici, starije osobe, žene, žrtve obiteljskog nasilja, Romi, bivši zatvorenici, liječeni ovisnici, izbjeglice i prognanici te dio stanovnika na područjima od posebne državne skrbi.

Željko Mrnjavac sa Ekonomskog fakulteta u Splitu je istaknuo kako izdvajanje velikih sredstava za socijalne potrebe nije jamstvo njihova djelotvornog usmjeravanja i učinkovitosti te kako socijalna politika treba biti produktivna i treba **težište prebaciti s programa potrošnje na programe investiranja** u ljude kako bi povećali svoje sposobnosti.

Marginaliziranim skupinama, istaknuo je, treba pružiti šansu da rade i zarade te ostvare aktivnu ulogu u društvu.

Mrnjavac ističe i kako tržišta rada postaju selekcijske točke kroz koje pojedinci prolaze više puta u životu, kako se tržište rada mijenja, uvode se novi standardi zapošljavanja, znanje postaje temeljni resurs, a izazov fleksigurnosti pomiče perspektivu sa cjeloživotnog zaposlenja ka cjeloživotnoj zapošljivosti i učenju.

Socijalna politika i politika tržišta rada moraju odgovoriti tim izazovima, poručio je Mrnjavac.