



VLADINE MJERE ZA PROMJENE U MIROVINSKOM SUSTAVU IZAZVALE KRITIKE I OGORČENOST

# Kažnjeni radnici, nagrađeni poslodavci

**Umirovljeničke udruge pozdravljaju samo mjeru ukidanja povlaštenih mirovina, dok ostale mjere nazivaju diskriminatorским rješenjima**

**ZAGREB** – Gotovo ništa novog, ali puno lošeg – tako bi se mogle sumirati prve ocjene promjena u sustavu mirovinskog osiguranja što ih predlaže Vlada u svojem najnovijem Programu gospodarskog oporavka. Mirovinski sustav, koji uskoro neće moći preživjeti niti priključenjem na »aparate«, premijerka Kosor i njezin ministarski tim namjeravaju čudotvorno oživjeti uz pomoć šest mjera – izjednačavanjem radnog vijeka žena i muškaraca, dodatnim financijskim kažnjavanjem odlaska u prijevremenu mirovinu, porastom doprinosa za drugi stup mirovinskog, smanjenjem naknada za upravljanje u drugom stupu, ukidanjem poreznih olakšica građanima koji uplaćuju u treći stup i priznavanjem tih olakšica poslodavcima te revizijom sustava povlaštenih mirovina – njihovo smanjivanje i postupno ukidanje nekih kategorija povlaštenih.

**Od svih mjera**, jedino ova posljednja dočekana je s nepodijeljenom podrškom. Kada bi se, primjerice, penzije svih povlaštenih kategorija linearno skresale za 10 posto, ostvarena ušteda bila bi oko 720 milijuna kuna. No, pitanje je koliko je takvo rješenje pravedno, s obzirom na to da samo tri skupine povlaštenih umirovljenika primaju velike mirovine, one što su dva do četiri puta veće od prosječnih mirovina ostvarenih prema Zakonu o mirovinskom osiguranju (ZOMO) i koje su se »popele« na oko 2.170 kuna. Tu spadaju zastupnici u Saboru i članovi Vlade čije penzije iznose oko 9.300 kuna, zatim redoviti članovi HAZU-a s prosječkom od oko 8.300 kuna te branitelji čije mirovine prosječno iznose oko 5.360 kuna. Za braniteljske mirovine odlazi i najveći dio ukupnih rashoda povlaštenih mirovina – oko 70 posto, odnosno 5,11 milijarde od 7,26 milijardi



**Usprkos »čudotvornim« mjerama Vlade, mirovinski sustav teško da će se oporaviti – radnici će i dalje teško do plaće, još teže do mirovine**

**Više do 90 posto ljudi odlazi protiv svoje volje u prijevremenu mirovinu jer poslodavci tako smanjuju broj radnika**

kuna. Oko 530 milijuna kuna troši se za približno 41 tisuću penzija boraca NOR-a, a njihova je prosječna mirovina oko 2.700 kuna. Za gotovo 20 tisuća pripadnika Hrvatske domovinske vojske izdvaja se oko 135 milijuna kuna, a prosjek ovih penzija je oko 2.200 kuna, dok 11 tisuća bivših pripadnika JNA prosječno prima oko 3 tisuće kuna.

– Hrvatska stranka umirovljenika takvu je mjeru odavno predlagala, no upravo je Vlada od-

govorna što to do sada nije učinjeno, komentirao je Silvano Hrelja, predsjednik HSU-a.

S najvećom ogorčenošću predstavnici umirovljenika dočekali su mjeru prema kojoj će odlazak u prijevremenu mirovinu biti dodatno sankcioniran.

– To je ogroman korak natrag, takvo je rješenje diskriminatorско, kaže Željko Šemper iz HSU-a.

– Više do 90 posto ljudi odlazi protiv svoje volje u prijevremenu mirovinu jer poslodavci tako smanjuju broj radnika. Oni već zbog toga što pet godina kraće rade gube prosječno 300 kuna, a sada će im još biti oduzeto između 650 do 700 kuna. To je tisuću kuna manja mirovina, što je skandalozno, objašnjava Šemper. Marijana Bađun iz Instituta za javne financije smatra da pitanje prijevremene

mirovinske mirovine treba rješavati paralelno s pronalaženjem rješenja za probleme tržišta rada.

**Jedino rješenje** iz Vladinog programa oporavka koje se prvi put čulo – davanje olakšica za uplate u treći mirovinski stup poslodavcima, umjesto građanima – stručnjakinju Bađun je iznenadilo, a predstavnike umirovljenika razestilo.

– S ovim, kao i s ostalim Vladinim prijedlozima za promjene u mirovinskom sustavu, problem je što nema nikakvih podataka o učincima, niti se zna kako će i kada one biti primijenjene, komentirala nam je Marijana Bađun.

Šemper pak naglašava da će ovakvo rješenje za dobrovoljne mirovinske fondove sigurno demotivirati građane da u njih uplaćuju.

– To je eksperiment, a sigurno je samo da će se njime smanjiti interes za treći stup. Mladi ljudi ionako nemaju viška novaca, kupuju stanove, podižu djecu, a sada će imati još manje motiva da teško mukom odvajaju nekoliko stotina kuna mjesečno za bolju mirovinu, obrazlaže Šemper. Po njegovoj ocjeni promašaj je i povećanje doprinosa za drugi mirovinski stup jer se on već pokazao »potpunim promašajem.

**Vesna ROLLER**

## Većina mjera na snazi od 1. siječnja 2011.

Većina predloženih mjera za izmjene mirovinskog sustava mogla bi stupiti na snagu već od 1. siječnja iduće godine, kazao nam je visok Vladin izvor. Izjednačavanje staža za žene i muškarce išlo bi postupno, po šest mjeseci svake godine, te bi se do iste dobne granice od 65 godina stiglo 2018. Što se tiče »konkurencije« prvog i drugog mirovinskog stupa, odnosno doprinosa za njih, u Vladi priznaju da je jedino dugoročno i temeljito rješenje promjena demografske slike i pomlađivanje nacije, ali i povećanje zaposlenosti.