



IZNENAĐUJUĆI PODATCI istraživanja Instituta za javne financije

Nitko nije višak u državnoj službi

Tihomir PONOŠ

Hrvatska ima manje zaposlenih u državnoj i javnoj upravi nego europske zemlje

ZAGREB - Nasuprot raširenom stavu, udjel zaposlenih koji plaće dobivaju iz proračuna u Hrvatskoj je osjetno ispod europskog prosjeka, postotak BDP-a koji se izdvaja za njihove plaće također je ispod europskog prosjeka i ne predstavlja porezno opterećenje veće negoli što je to u još 30-ak država obuhvaćenih istraživanjem "Analiza sustava zaposlenih u hrvatskom javnom sektoru" što ga je Institut za javne financije proveo za Maticu

Po broju zaposlenih u socijalnom osiguranju, obrazovanju i zdravstvu Hrvatska pri samom dnu europske ljestvice

hrvatskih sindikata. Hrvatska je za sve naknade zaposlenima (bruto iznosi) koji plaće primaju iz državnog ili lokalnih proračuna izdvajala 9,92 posto BDP-a u razdoblju od 2005. do 2008. godine što je svrstava na 22. mjesto od 33 europske države među kojima su i sve članice EU-a. To je za više od jednog postotnog poena manje od prosjeka za sve države, a zanimljivo je da najmanji postotak izdvajaju Slovačke i Njemačka (nešto više od sedam posto), a najviše Danska - više od 17 posto. U tom je razdoblju u Hrvatskoj, uz iznimku 2007. godine, taj postotak u padu. Stručnjaci Instituta za javne financije izračunali su i približni udjel neto plaća isplaćivanih iz raznih proračuna u BDP-u i zaključili da je Hrvatska sa 8,4 posto u europskom prosjeku, što pak, s obzirom na to da su bruto iznosi ispod prosjeka, znači da su doprinosi poslodavcima u Hrvatskoj u prosjeku manji nego u ostale 32 države.

Udjel zaposlenih u općoj državi u Hrvatskoj u razdoblju od 2005. do 2008. godine bio je 17,15 posto od ukupno zaposlenih, što je svrstava na 12. mjesto od 24 države. No, broj onih koji plaću primaju iz nekog proračuna zapravo je malo ispodprosječan. Za predsjednika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Borisa Plešu takvi podatci nisu iznenađujući. "Mi



Hrvatska je izrazito nisko rangirana po broju zaposlenih u obrazovanju

tvrdimo da se o viškovima zaposlenih kod nas više govori u dnevno-političke svrhe nego što je to realnost", kazao je Pleša. Napomenuo je da se bez funkcionalne analize radnih mjesta ne može doći do optimalnog broja zaposlenih, a tek se tada može govoriti o eventualnim viškovima zaposlenih. Dapače, postoje i manjkovi, pa tako trenutno manjka oko dvije tisuće policajaca koliko će ih Hrvatska trebati ulaskom u schengenski režim, naveo je Pleša. ■

OBRAZOVANJE NA RAZINI TURSKE

Posebno su zanimljivi podatci o broju zaposlenih i njihovu udjelu u sektorima koji su zahvaljujući metodologiji Eurostata usporedivi. Hrvatska je izrazito nisko rangirana po broju zaposlenih u obrazovanju. U tom je sektoru gleda li se udjel u ukupnoj populaciji na 30. mjestu sa 2,13 posto, a manje imaju samo Turska, Makedonija i Rumunjska. Gleda li se udjel zaposlenih u obrazovanju u ukupnoj zaposlenosti, situacija je ipak bolja i Hrvatska sa 5,62 posto zauzima 29. mjesto, a iza nas su Turska, Rumunjska, Austrija i Španjolska.