



IZNENAĐUJUĆI PODACI ISTRAŽIVANJA O ZAPOSLENIMA U DRŽAVNOM I JAVNOM SEKTORU U HRVATSKOJ I EUROPI

Imamo manjak činovnika!

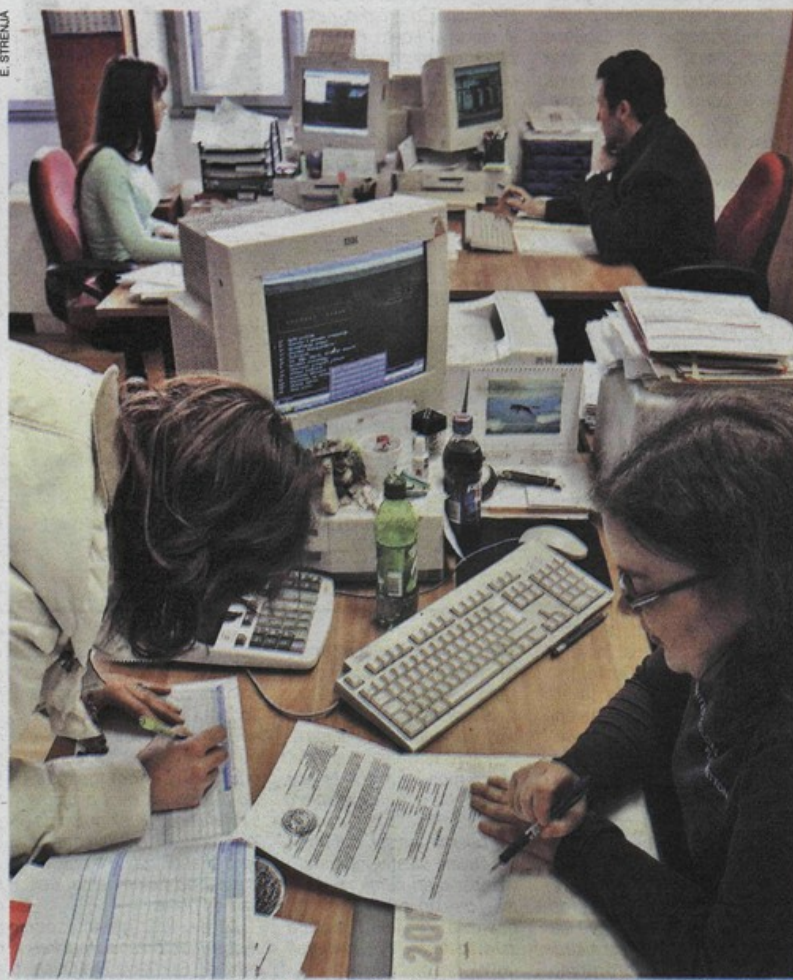
ZAGREB - Nasuprot raširenom stavu, udio zaposlenih koji plaće dobivaju iz proračuna u Hrvatskoj je osjetno ispod europskog prosjeka, a i postotak BDP-a koji se izdvaja za njihove plaće također je ispod europskog prosjeka i ne predstavlja porezno opterećenje veće nego li što je to u još 30-ak država obuhvaćenih istraživanjem "Analiza sustava zaposlenih u hrvatskom javnom sektoru" što ga je Institut za javne financije proveo za Maticu hrvatskih sindikata.

Plaće u europskom prosjeku

Hrvatska je za sve naknade zaposlenima (bruto iznosi) koji plaće primaju iz državnog ili lokalnih proračuna izdvajala 9,92 posto BDP-a u razdoblju od 2005. do 2008. godine što ju svrstava na 22. mjesto od 33 europske države među kojima su i sve članice EU-a. To je za više od jednog postotnog poena manje od prosjeka za sve države. Najmanji postotak izdvajaju Slovačka i Njemačka (nešto više od sedam posto), a najviše Danska - više od 17 posto.

Stručnjaci Instituta za javne financije izračunali su i približni udio neto plaća isplaćivanih iz raznih proračuna u BDP-u i zaključili da je Hrvatska s 8,4 posto u europskom prosjeku. S obzirom na to da su bruto iznosi ispod prosjeka, znači da su doprinosi poslodavcima u Hrvatskoj u prosjeku manji nego u ostale 32 države.

Udio zaposlenih u općoj državi u Hrvatskoj u razdoblju od 2005. do 2008. godine bio je



Plaće službenika u Hrvatskoj "pojeđu" manje proračuna nego u zemljama EU-a

Po broju zaposlenih u socijalu, obrazovanju i zdravstvu, Hrvatska je pri samom dnu europske ljestvice, a ispodprosječan je i postotak BDP-a koji se odvaja za plaće



Boris Pleša: O višku zaposlenih govori se u dnevno političke svrhe

2,13 posto zaposlenih radi u obrazovanju

17,15 posto od ukupno zaposlenih, što ju svrstava na 12. mjesto od 24 države. No, broj onih koji plaću primaju iz nekog proračuna zapravo je malo ispodprosječan. Za predsjednika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Borisa Plešu takvi podaci nisu iznenađujući.

"O viškovima zaposlenih kod nas se više govori u dnevno-političke svrhe nego što je to realnost", kazao je Pleša. Bez funkcionalne analize radnih mjesta, tvrdi, ne može se doći do optimalnog broja zaposlenih niti govoriti o eventualnim viškovima. Dapače, postoje i manjkovi, pa tako trenutno nedostaje oko dvije tisuće policajaca koliko će ih Hrvatska trebati ulaskom u schengenski režim, objašnjava Pleša.

Lošije u Turskoj i Rumunjskoj

Hrvatska je izrazito nisko rangirana po broju zaposlenih u obrazovanju. U tom je sektoru, gleda li se udio u ukupnoj populaciji, na 30. mjestu s 2,13 posto, a manje imaju samo Turska, Makedonija i Rumunjska. Gleda li se udio zaposlenih u obrazovanju u ukupnoj zaposlenosti, situacija je ipak bolja i Hrvatska s 5,62 posto zauzima 29. mjesto, a iza nas su Turska, Rumunjska, Austrija i Španjolska. Ništa bolje Hrvatska nije rangirana ni u zdravstvenoj zaštiti i socijalu. Po udjelu u stanovništvu tu je Hrvatska na 30. mjestu s 2,09 posto (manje imaju samo Turska, Makedonija i Rumunjska), a po udjelu u ukupnoj zaposlenosti na 26. mjestu. U Norveškoj, npr., svaki peti zaposleni radi u tom sektoru. U Hrvatskoj je iznimno visok broj zaposlenih u javnim poduzećima, gotovo 14 posto, i samo Grčka i Poljska ih imaju više.

Tihomir PONOŠ